

Voraussetzung für eine Einzelmitgliedschaft im dvct als Coach und / oder Trainer*in

Hinweise:

- Für die Aufnahme als Coach und Trainer*in sind die folgenden Nachweise sowohl als Coach und als Trainer*in zu erbringen.
- Für die Aufnahme als eTrainer*in ist neben der fachlichen Ausbildung^{4.1.} die Mitgliedschaft als Trainer*in im dvct erforderlich.
- Für die Aufnahme als eCoach ist neben der fachlichen Ausbildung^{4.2.} die Mitgliedschaft als Coach im dvct erforderlich.

1. Lebenserfahrung

Kriterien

Nachweise

Tabellarischer Lebenslauf in deutscher Sprache

2. Fachliche Eignung

Kriterien

Nachweise

Abgeschlossene Coach-/ Trainer*in Ausbildung**

Bestätigung der Ausbildungseinrichtungen mit Nachweis der Unterrichtsstunden > 150 Zeitstunden (davon mindestens 75 Präsenzstunden und maximal 75 Synchronstunden).

Sofern es sich bei dem Ausbildungsinstitut nicht um ein dvct- zertifizierendes Institut handelt: Übersicht der Lerninhalte und Struktur der Ausbildung.

ODER

Coach-/ Trainer*in relevante Methodenausbildung**

Bestätigung der Ausbildungseinrichtungen mit Nachweis der Unterrichtsstunden > 200 Zeitstunden (davon eine Einheit > 120 Zeitstunden) davon mindestens 50% Präsenzstunden und maximal 50 % Synchronstunden) sowie der Ausbildungsinhalte

3. Expertise

Kriterien

Nachweise

Akademischer Abschluss (Universität oder FH, MA, Berufsakademie) und Berufserfahrung in der Leitung und Anleitung von Gruppen* als
Coach: mind. 3 Jahre Erfahrung
Trainer*in: mind. 2 Jahre Erfahrung

- a.) Abschlussurkunde
- b.) Arbeitszeugnis/ Bestätigung des Arbeitgebers bzw. Auftraggebers/ Referenzen

ODER

Praktische Erfahrung als
Coach: mind. 5 Jahre
Trainer*in: mind. 3 Jahre

- a.) Selbstständige:
Drei überprüfbare Referenzen sowie eine unterschriebene Erklärung des Antragstellers mit Erläuterung der Tätigkeit.
- b.) Festanstellung:
Nachweis der Tätigkeit als Coach/ Trainer*in durch Arbeitszeugnis oder Bestätigung des Arbeitgebers mit Erläuterung der Tätigkeit.

ODER

Führungskraft mit
Teamverantwortung als
Coach: mind. 5 Jahre
Trainer*in: mind. 3 Jahre

Arbeitszeugnis/ Bestätigung des Arbeitgebers bzw. Auftraggebers/ Referenzen

ODER

Abitur und abgeschlossene
Berufsausbildung als
Coach: mind. 5 Jahre
Berufserfahrung, davon mind. 3
Jahre in der Leitung und Anleitung
von Gruppen*
Trainer*in: mind. 3 Jahre
Berufserfahrung, davon mind. 2
Jahre in der Leitung und Anleitung
von Gruppen

a.) Abiturzeugnis und Abschlusszeugnis der Berufsausbildung (in Kopie)
b.) Arbeitszeugnis/ Bestätigung des Arbeitgebers bzw. Auftraggebers/
Referenzen

ODER

Coach:
5 Jahre Berufserfahrung in der
Personalentwicklung***
(angestellt oder selbstständig)

Arbeitszeugnis/ Bestätigung des Arbeitgebers bzw. Auftraggebers/ Referenzen

Sie verfügen über folgende Erfahrungen in der Personalentwicklung***:

- (1) Verantwortlich für die Konzeption, Umsetzung und Weiterentwicklung von Personalentwicklungsmaßnahmen
- (2) Kompetente Beratung der Mitarbeiter und Führungskräfte in allen Fragen der Personalentwicklung
- (3) Beteiligung an der Durchführung von Auswahlverfahren und Durchführung von Personalentwicklungsgesprächen

4. Fachliche Eignung eTraining und eCoaching

Kriterien und Nachweise

4.1. eTrainer*in fachliche Eignung

- a.) Bestätigung der Ausbildungseinrichtung mit Nachweis der Unterrichtsstunden** mit einem Gesamtumfang > 60 Zeitstunden, davon mindestens 8 Stunden Live-Webinare.
- b.) Ausbildungsinhalte
 - Erstellung und Präsentation eines eigenen Abschlussprojekts
 - Praktische Einzel- und Gruppenarbeiten
 - Thematische Inhalte
 - Methodenkompetenz
 - Konzeption/Didaktik (Umgang und Verzahnung von synchronen, asynchronen Formaten, Blended Learning)
 - Medienkompetenz (Einsatz und Nutzung unterschiedlicher Medien wie bspw. Videos, Audios, Umfragetools, Whiteboards)
 - Beziehungsgestaltung mit und in der Gruppe
 - Technikkompetenz

4.2. eCoach fachliche Eignung

- a.) Bestätigung der Ausbildungseinrichtung mit Nachweis der Unterrichtsstunden** mit einem Gesamtumfang > 40 Zeitstunden, davon wenigstens 12 Zeitstunden in mindestens 4 Stunden Live-Webinare.
- b.) Ausbildungsinhalte
 - Methodenkompetenz
 - Umgang und Verzahnung von synchronem und asynchronem Arbeiten
 - Medienkompetenz (Einsatz und Nutzung unterschiedlicher Medien wie bspw. Videos, Audios, Umfragetools, Whiteboards)
 - Beziehungsgestaltung im virtuellen Raum
 - Technikkompetenz

Anmerkungen:

- **Erläuterung zu Führungsverantwortung bzw. Leitung/Anleitung von Gruppen*:**
Es müssen mind. 3 bzw. 2 Jahre berufliche Erfahrung in der durchgängigen Leitung von Gruppen in Form der zielorientierten und motivierenden Führung und Förderung erwachsener Menschen im Unternehmens- oder Organisationsumfeld nachgewiesen werden. Dies kann sowohl im Rahmen einer disziplinarischen Führung als auch einer fachlichen Führungsverantwortung oder einer Tätigkeit in verantwortlicher Leitung eines Projektteams erfolgt sein.
- **Hinweis zur fachlichen Ausbildung**:**
Asynchrone Ausbildungsstunden und das Treffen in Peergroups werden nicht anerkannt
- **Die Anforderungskriterien sollen zweifelsfrei aus den Unterlagen ersichtlich und ohne weitere Recherche durch den dvct e.V. überprüfbar sein.**
- **Da die Arbeitsbiografien immer komplexer werden, erwarten wir von Ihnen, uns die Erfüllung der Kriterien zweifelsfrei nachzuweisen.**
Dazu können Sie z.B. Ihre Führungstätigkeit hinsichtlich Qualität und Quantität genauer beschreiben, sofern diese nicht eindeutig aus Ihren Arbeitszeugnissen hervorgehen und uns entsprechende Referenzen benennen.
- **Sie haben sich mit den Mitgliedschaftskriterien vertraut gemacht und möchten nun Mitglied werden? Bitte senden Sie den Mitgliedsantrag nebst den notwendig Nachweisen (in Kopie) per E-Mail an office@dvct.de.**
- **Was ist beim Einreichen der Nachweise zu beachten?**
Referenzen bzw. Nachweise können auch formlos sein – jedoch mit Signatur.