



Immer. Mehr. Wert.

PROFESSIO
NALITÄT
DURCH
QUALITÄT

The background of the central text is a solid light green. Behind the text, there are several dark green silhouettes of people in business attire, standing in a line and facing forward. The silhouettes are slightly out of focus, creating a sense of depth and representing a diverse workforce.

WIR BRINGEN WEITER, WEIL WIR WEITER DENKEN.

*Der Deutsche Verband für Coaching und Training e.V. (dvct) ist mit annähernd 1700 Mitgliedern der führende Fachverband für professionelle Coach, eCoachs, Trainer*innen und eTrainer*innen in Deutschland.*

Vor dem Hintergrund, dass sich beide Disziplinen der Personalentwicklung perfekt ergänzen, ist die Berücksichtigung der Disziplinen unter einem Dach beispielhaft.

Coaching und Training haben sich als Erfolgsbeschleuniger und Schrittmacher für Wandel- und Transformationsprozesse bewährt.

Professionelle Coachs und Trainer*innen öffnen Wege für Innovationen und Erkenntnisse, begleiten ihre Klient*innen in Phasen der Veränderung und stärken Potenziale. Sie bieten substanzielle Unterstützung für Einzelpersonen, Unternehmen und für die Gesellschaft, fördern Lern- und Entwicklungsfähigkeiten.

QUALIFIZIERTE MITGLIEDER IM DVCT

Mit der Überprüfung der Bewerbungsunterlagen stellt der dvct sicher, dass

- › Unternehmen und Kunden beim dvct professionell ausgebildete und geprüfte Coachs und Trainer*innen finden.
- › alle Mitglieder von einer nachweisbaren Qualitätsaussage profitieren.

Voraussetzungen für eine Mitgliedschaft sind

- › Lebenserfahrung, Nachweis tabellarischer Lebenslauf
- › Fachliche Eignung, abgeschlossene Coach- und/oder Trainer*innen-Ausbildung mit mindestens 150 Zeitstunden
- › Seriosität, Berufserfahrung (Nachweis Führung, Tätigkeit als Coach oder Trainer*in)

Die Mitgliedschaft steht allen offen, die sich mit den Zielen des Verbandes identifizieren und die Aufnahmekriterien erfüllen.

COACHING

Professionelles Coaching bietet Hilfe zur nachhaltigen Selbsthilfe.

Die Person, die das Coaching in Anspruch nimmt (Coachee) lernt, wie sie selbst Probleme und Konflikte löst und bewältigt. Sie bestimmt das Ziel des Coachings, die Kriterien für die Zielerreichung legen Coach und Coachee gemeinsam fest.

Während der Coachingprozesse, vom Coach verantwortet, gewinnen die Coachees neue Erkenntnisse, setzen diese in Handlungsalternativen um und lernen, die Wirkungen ihres Handelns in ihrem Umfeld einzuschätzen.

Beispiele für Coaching im Unternehmen

- › Unterstützung für Mitarbeitende in neuer Position, im neuen Umfeld, in neuer Teamstruktur
- › Unterstützung für Mitarbeitende vor Entscheidungen und in Veränderungsprozessen

MESSBAR

Zu Beginn des Prozesses werden gemeinsam die Kriterien der Zielerreichung festgelegt

eCOACHING

Auch virtuell ist Coaching erfolgreich.

Mittels neuer Medien sowie Online-Tools und -Plattformen lässt sich professionelle Zusammenarbeit auch im digitalen Raum gestalten.

Mit ihren technischen Kompetenzen und ihrem Wissen über Besonderheiten

des eCoaching-Prozesses begleiten und entwickeln eCoachs Menschen wirksam und effektiv, zum Beispiel in der Projekt- und Führungsarbeit, bei der Einführung agiler Arbeitsmethoden, bei hybrider Zusammenarbeit oder im Vertriebskontext.

ZERTIFIZIERUNG

*Die Zertifizierung ist eine unabhängige Überprüfung der Kompetenzen und Qualifikationen von Coachs und Trainer*innen.*

Mit dem anerkannten und standardisierten Qualitäts-Zertifizierungsverfahren wurden bisher über 2500 Coachs und Trainer*innen geprüft.

Innerhalb der dvct-Zertifizierung zum Coach, Trainer*in und / oder eTrainer*in, eCoach werden

- › das berufliche Selbstverständnis reflektiert
- › und die Leistung als Coach und/oder Trainer*in mit einem strukturierten Instrument beurteilt.

WEITERBILDUNG

Der dvct bietet allen Mitgliedern vielseitige Weiterbildungsmöglichkeiten.

- › Online Seminare zu Trends, Tools, Methoden, Marketing und Organisation
- › Fachtagungen Weiterbildung mit hochkarätigen Expert*innen
- › Regelmäßige Treffen mit Kolleg*innen aus ihrer Region für Austausch, Feedback und neue Impulse und der Option für kollegiale Supervision

COACHS UND TRAINER*INNEN FINDEN

Ein Extra-Service für Unternehmen und potenzielle Auftraggebende ist die dvct-Ausschreibungsplattform.

Nutzen Sie das Angebot für die Suche nach einem professionellen Coach oder Trainer*in und veröffentlichen Sie hier

Ihre Ausschreibungen – kostenfrei, exklusiv von dvct-Mitgliedern einsehbar.

DVCT-DATENBANK

In der Datenbank finden Sie detaillierte Portfolios von Mitgliedern und Ausbildungsinstituten.

Einfach die gewünschten Parameter über die komfortable Filter-Funktion

eingeben und passende Coachs und Trainer*innen finden.

The screenshot shows the DVCT website's search interface. At the top left is the DVCT logo with the tagline "Immer. Mehr. Wert.". To the right is a search bar with the placeholder text "nach Coach, Trainer, Stichwort suchen...". Below the logo is a navigation menu with links: "Verband", "Mitgliedschaft / Zertifizierung", "Ausbildung / Institute", "Service", "Reguläre Foren", and "Login". The main search area contains two input fields: "Suchbegriff" and "Standort" (set to "50 km"). To the right of these fields are two green buttons: "Erweiterte Filter" and "Ergebnisse reset". Below the search fields, it says "Wir haben 0 Firmen, 0 Institute und 0 Profil-Ergebnisse gefunden." At the bottom, there are four tabs: "PROFILE (0)", "INSTITUTE (0)", "FIRMEN (0)", and "SEITENINHALTE (0)". On the far right edge, there is a vertical "xf in" logo.

TRAINING

Professionelles Training verleiht neue Kompetenzen.

Es baut auf vorhandene Stärken und Bedürfnisse der Klient*innen auf.

Im Unternehmenskontext dient es ebenso der Entwicklung von Einzelnen wie der Entwicklung von Organisationen: Mitarbeitende, die ihre eigenen Stärken und Schwächen kennen und daran arbeiten, besser zu werden, sind motiviert und leistungsbereit.

Beispiele für Training in Unternehmen

- › **Fachtraining:**
Trainer*innen vermitteln vor allem Fachwissen (IT-Skills, Produktschulungen, Rechtsthemen).
- › **Verhaltenstraining:**
Ziel ist, nachteilige Verhaltensmuster zu ändern. Teilnehmende können das Gelernte nachhaltig in ihren Arbeitsalltag integrieren (Führungstrainings, Kommunikationstrainings, Teamtrainings).

MESSBAR

Trainingserfolg lässt sich objektiv beurteilen. Die Evaluation von Trainings kann die Reaktion der Teilnehmenden während und nach der Veranstaltung, den Lernerfolg, das Verhalten und das Ergebnis für das Unternehmen beschreiben und bewerten.

eTRAINING

Kompetenzen lassen sich auch online trainieren.

eTraining vermittelt Lerninhalte mit Einsatz von elektronischen Hilfsmitteln, zum Beispiel Online-Lernprogrammen. Außerdem sind Live-Online-Seminare eine Alternative zu Präsenztrainings.

Während im Präsenztraining die Lern-

erfahrung immer raum- und zeitgebunden ist, können beim eTraining Teilnehmende ihr persönliches Lerntempo weitgehend selbst bestimmen. Ob Hintergrundtexte, Tests zur Lernkontrolle, Teilnahme an Chats und Foren – diese Lerneinheiten sind flexibel.



Immer. Mehr. Wert.

Deutscher Verband für
Coaching & Training (dvct) e.V.

Gotenstraße 19
20097 Hamburg
Fon 040 21 99 77 54
Mail office@dvct.de
Web www.dvct.de

