



Coaching Company Regensburg

Passt, wackelt und hat Luft!

Sie möchten Ihre Führungskräfte gezielt dabei unterstützen, die eigenen Ressourcen besser zu erkennen und in ihrer Führungsaufgabe einzusetzen? Eine gute Möglichkeit dafür bietet Ihnen unser

Individualcoaching für Führungskräfte

bei dem Ihre Führungskräfte gezielt und äußerst handlungsorientiert die Themen angehen können, die sie in der täglichen Arbeit am meisten beschäftigen.

Stärkung des Führungspotentials

Anders als das klassische Führungskraftetraining bietet das Einzelcoaching einer Führungskraft genau das, was sie braucht: die nachhaltige Entwicklung ihres Handlungsrepertoires in ihrem individuellen Arbeitskontext auf der Basis ihrer eigenen Ressourcen.

Erfolgsfaktor Freiwilligkeit

Werden Führungskräfte „zum Coaching geschickt“, dann steht dies einer offenen und vertrauensvollen Atmosphäre zwischen Coach und Klient im Weg. Sinnvolle und nachhaltige Ergebnisse können am besten auf der Basis von Freiwilligkeit entstehen. Deshalb empfehlen wir, Ihren Führungskräften

Coaching-Gutscheine

zur Verfügung zu stellen:

- ✓ Jede Führungskraft erhält eine vorab z.B. für ein Geschäftsjahr definierte Anzahl an Gutscheinen für einzelne Coachingtermine.
- ✓ Die Führungskraft entscheidet selbst, wann sie einen Termin wahrnimmt, und löst bei uns dafür einen Gutschein ein.
- ✓ Wir rechnen die Coachings über die eingelösten Gutscheine zum Quartalsende mit Ihnen ab.

Themen im Coaching

- ✓ Erweiterung der Handlungsmöglichkeiten gegenüber Mitarbeitern und Kollegen
- ✓ (Neu-)Definition beruflicher und persönlicher Ziele (strategische Karriereplanung)
- ✓ Verknüpfung individueller Ziele mit den Zielen der Organisation
- ✓ Verbesserung der Balance zwischen Unternehmens-, Berufs- und Privatwelt
- ✓ Klärung akuter oder schleppender Konflikte
- ✓ (Neu-)Definition festgefahrener Führungsbilder

Vorteile

- ✓ Maßgeschneidert: individuell eingesetzte Coaching-Instrumente, abhängig von den Themen der Führungskraft
- ✓ Flexibel: unterschiedliche Frequenz und Intensität der Termine, angepasst an den Bedarf der Führungskraft
- ✓ Nachhaltig: langfristige Lösungen, individuell mit der Führungskraft entwickelt und überprüft

Ablauf Einzelcoaching

- ✓ Ein Intake-Gespräch à 30 min: Themen im aktuellen Arbeitsumfeld, Zieldefinition des zuerst zu bearbeitenden Themas
- ✓ Je nach Themenspektrum ca. 4 – 10 individuell abgestimmte Coaching-Termine à 90 - 120 min
- ✓ Weitere Termine / Themen nach Bedarf
- ✓ Bei der Entscheidung, das Coaching zu beenden: Ein Abschlussgespräch / Zielüberprüfung à 60 min. etwa 3 Monate nach dem letzten Termin

Ihre Coaching-Partner:

- ✓ Gerrit Idsardi, M.A. - Systemischer Berater und Coach (dvct-zertif.), Organisationsberater.
- ✓ Britt Kirstein, Dr. phil. - Systemischer Business-Coach (dvct-zertif.), Kommunikationstrainerin.

Coaching Company Regensburg

Im Gewerbepark D75 / 1. OG
93059 Regensburg

Fon 1: 0175 – 6 674 574 (Gerrit Idsardi)

Fon 2: 0173 – 24 24 253 (Britt Kirstein)

e-mail: info@coaching-company-regensburg.de

web: www.coaching-company-regensburg.de