

**Mario Cristiano.**  
Führungscoach.  
Sparingspartner für  
den Mittelstand.

FÜHRUNG



MARIO CRISTIANO

**„ES GIBT DREI  
GRUND-  
VORAUS-  
SETZUNGEN  
FÜR FÜHRUNG:  
MENSCHLICHKEIT,  
KLARHEIT,  
MUT“**

Fushan Yuan



MARIO CRISTIANO

Führung und Leadership

---

## Wirksamer führen

Als Sparringspartner und Führungscoach unterstütze ich mittelständische Unternehmen dabei, ihre Führungsqualität zu verbessern. In zielorientierten Trainings, Coachings und Vorträgen führe ich fundiertes Wissen der Persönlichkeitsentwicklung mit meiner Erfahrung aus über 15 Jahren Führungsverantwortung im Mittelstand zusammen. Bisher haben über 6.000 Menschen von meinem Know-how und meiner Erfahrung profitiert.

Ich bin ein Mann aus der Praxis. Durch meine Erfahrung als Führungskraft und Mitglied der Geschäftsleitung kenne ich die Herausforderungen der heutigen Führungsarbeit

und den Umgang mit Mitarbeitern bestens. Als Betriebswirt mit zusätzlicher Ausbildung zum Business Coach und Trainer habe ich mich auf die Entwicklung von Führungskräften spezialisiert. Führung bedeutet für mich, Verantwortung zu übernehmen und Mitarbeitende weiter zu entwickeln. Denn wer Menschen motiviert und in ihre Entwicklung investiert, kann in einem Unternehmen sehr viel bewegen.

Mehr über mich und meine Arbeit finden Sie auf: [www.mariocristiano.de](http://www.mariocristiano.de)





MARIO CRISTIANO

Führung und Leadership

---

# Meine Prinzipien

## Entwicklung der eigenen Persönlichkeit.

Vieles im Miteinander lässt sich mit dem gesunden Menschenverstand erklären. Wer sich das bewusst macht, hat bereits den ersten Schritt in seiner persönlichen Entwicklung getan. Nicht die Psychologisierung der Führungsarbeit, sondern eine pragmatische Herangehensweise ist der Schlüssel zu erfolgreicher Führung.

## Weniger ist mehr.

Aus der Fülle von Managementlehren und Führungswissen habe ich das herausgefiltert, was für die Praxis meiner Kunden entscheidend und auch umsetzbar ist. Strategische Managementlehren ziehe ich in meiner Arbeit nur zum besseren Verständnis heran. Der Fokus liegt ganz klar auf der Umsetzung in der Praxis. Es ist wichtig, Weniges, aber dafür das Entscheidende zu beherrschen. So gelingt es, von der Oberfläche in die Tiefe zu kommen.

## Verantwortung übernehmen.

Wenn wenige Führungskräfte viel Verantwortung tragen, dann wird Mitarbeiterwachstum verhindert und Risiko erhöht. Diese Schlüsselfiguren werden zum Flaschenhals der Organisation. Daher ist es wichtig, das Führungswissen bis ganz an die Basis des Unternehmens zu bringen.



MARIO CRISTIANO

## Führung und Leadership

---

### FÜHREN MIT EMOTION UND INNERER KRAFT

Ich bin der festen Überzeugung, dass wirksame Führung eines der Alleinstellungsmerkmale von mittelständischen Unternehmen sein kann. Gute Führung kann Mitarbeitende positiv beeinflussen und befähigen. Schlechte Führung kann ein Antreiber für Unzufriedenheit, Low-Performance und Demotivation sein. Deshalb ist es die wichtigste Aufgabe einer Führungskraft, das vorzuleben, was sie von ihren Mitarbeitenden erwartet und wünscht. Denn die Persönlichkeit einer Führungskraft trägt wesentlich zum (Führungs-)Erfolg bei. Eines der stärksten Instrumente von Führungskräften ist ihre Reflexionsfähigkeit. Nach der Harvard-Professorin Linda Hill ist Führung ein Prozess der Selbstentwicklung. Das heißt, wir können keine Führungsfähigkeiten vermitteln, sondern nur die Entwicklung durch Reflexion anregen. Und genau das ist meine Aufgabe.

### WARUM MARIO CRISTIANO

#### ÜBERZEUGEND

Die wichtigsten Werte einer wirksamen Führungsarbeit sind Klarheit, Vertrauen, Verantwortung und Menschlichkeit. Bei Menschenführung zählt immer der gleichwertige Blick auf Menschen und Ergebnisse.

#### PRAXISNAH

Als Umsetzungsexperte agiere ich praxisorientiert und erziele in Coachings und Trainings schnell Ergebnisse. Zielgruppenspezifische und gut verständliche Inhalte werden dann durch praktische Übungen vertieft.

#### ERFAHREN

- Mehr als 20 Jahre Berufserfahrung: davon 15 Jahre als Führungskraft und 10 Jahre als Mitglied der Geschäftsleitung bei einem mittelständischen Logistikdienstleister
- Zertifizierter Business Coach (International Coach Federation)
- Zertifizierter Trainer (IHK)
- NLP-Practitioner (DVNLP)
- Zertifiziert in Transaktionsanalyse (DGTA)
- Certified Innermetrix Consultant
- XLNC Leadership Diagnostic Consultant
- Diverse Fortbildungen in digitaler Führung und agilen Moderationsmethoden
- Trained Facilitator of LEGO® SERIOUS - PLAY® method and materials
- Lehrauftrag „Präsentations- und Kommunikationskompetenz“ an der DHBW Lörrach



MARIO CRISTIANO

Impulse und Lösungen für Führungskräfte

---

# Führung entwickeln



**BERATUNG**



**COACHING**



**TRAINING**



**VORTRÄGE**



MARIO CRISTIANO

Führung und Leadership

## DER FÜHRUNGSKREIS



### Einfluss der Persönlichkeit auf die Führung

Wirksame Führungskräfte beginnen mit dem „Warum“. Sie wissen, warum sie tun, was sie

tun. Sie denken, handeln und kommunizieren nach einer bestimmten Wertvorstellung.





MARIO CRISTIANO

## Führung und Leadership

---

### BERATUNG

#### **Praxisorientierte Führungsgrundsätze erreichen Kopf und Herz**

Im Rahmen einer professionellen Begleitung erhalten Unternehmen Impulse und Denkanstöße für die tägliche Führungsarbeit sowie praxisorientierte und verständliche Leitbilder. Ein Leitbild verleiht den Werten Bedeutsamkeit und bewirkt, dass diese von den Mitarbeitenden im Unternehmen gelebt werden. Ein Leitbild oder Grundsätze gehören in die Köpfe und Herzen der Menschen, die in einem Unternehmen arbeiten und nicht in die Schublade.

Häufig sieht die Praxis in den Unternehmen anders aus. Leitbilder fristen ein unbeachtetes Dasein, da sie häufig aus abstrakten Worthülsen bestehen und nur bis in die mittlere Führungsebene kommuniziert werden. Es fehlt an der Einbindung der übrigen Mitarbeitenden.

Als Berater unterstütze ich Sie dabei, Führungsgrundsätze so zu entwickeln, dass der emotionale Transfer zu allen Mitarbeitenden gelingt und auf Worte Taten folgen können. Denn am Ende müssen Werte und Grundsätze die Innovation im Unternehmen fördern.







MARIO CRISTIANO

## Führung und Leadership

---

### TRAINING

#### Entwicklung der eigenen Führungsstärke durch praktische Übungen und Reflexion

Die primäre Aufgabe einer Führungskraft ist es, unter Berücksichtigung aller menschlichen und sozialen Aspekte die Unternehmensziele zu erreichen. Wer als Führungskraft bessere Ergebnisse in seinem Unternehmen erreichen möchte, muss etwas ändern. Mehr Arbeit und noch mehr Leistung sind selten die Lösung. Der Schlüssel heißt Beschäftigung mit der eigenen Führungsstärke und Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit.

Mein Prinzip: „Anwendung durch Einsicht“. Daher trainiere ich viel mit Leitimpulsen und Reflexionsfragen.

#### MEINE TRAININGS BIETEN

- Praxisorientierung
- Kritisches Hinterfragen
- Hilfsmittel, die die Teilnehmer sofort anwenden können

#### DIE TEILNEHMER ERFAHREN

- Mehr Sicherheit in Gesprächssituationen
- Eine größere Sensibilität für das Gegenüber
- Eine stärkere Identifikation mit der eigenen Führungsrolle
- Mehr Klarheit für die Führungsaufgaben

#### Module für ganz individuelle Anforderungen

Meine Trainings wenden sich sowohl an angehende als auch an erfahrene Führungskräfte. Nachfolgend erhalten Sie einen Überblick über die Themenbereiche und Inhalte. Die einzelnen Seminarmodule lassen sich entsprechend der individuellen Kundenbedürfnisse und -anforderungen frei zusammenstellen.

#### SELBSTFÜHRUNG

- Mut zum Delegieren
- Stärkung der Rolle als Führungskraft
- Führen mit Werten
- Wertschätzung als Führungsaufgabe
- Emotionale Intelligenz in der Führung

#### MITARBEITERFÜHRUNG

- Führen mit Stil
- Motivation von Menschen
- Kommunikation als Führungsinstrument
- Mitarbeitergespräche erfolgreich führen
- Anerkennung und Kritik als Feedbackinstrument
- Konflikte als Chance in der Führungsarbeit



MARIO CRISTIANO

## Führung und Leadership

---

### COACHING

#### **Persönliche Stärken, Ressourcen und Potenziale entdecken und entwickeln**

Wirksame Führungskräfte sind vor allem großartige Persönlichkeiten. Jede Führungskraft verfügt über Stärken und wertvolle persönliche Eigenschaften, die sie weiter entwickeln kann, um so wirksamer zu führen. Gerne begleite ich Sie dabei, Ihnen Ihre Stärken bewusst zu machen und diese stärker herauszuarbeiten.

#### **BUSINESS COACHING IM ÜBERBLICK**

- Persönliche Stärken, Ressourcen und Potenziale entdecken und entwickeln
- Durch individuell abgestimmte Tools komplexe Themen und Herausforderungen angehen
- Lösungen für viele Fragestellungen entwickeln: Von der Gestaltung der persönlichen Führungsrolle über Fragen der Führungskompetenz bis hin zur Verbesserung der eigenen Life-Balance

#### **WAS SIE VON MIR ERWARTEN KÖNNEN:**

- Die richtigen Fragen
- Professionelle Coaching-Tools
- Kommunikation auf Augenhöhe
- Gute Prozessführung
- Unterstützung bei der Zielerreichung
- Kritische Selbstreflexion
- Einfühlungsvermögen





MARIO CRISTIANO

## Führung und Leadership

---

### EXECUTIVE COACHING

#### Ein maßgeschneidertes Executive Coaching für Führungskräfte ab dem mittleren Management

Mit mir als neutralem Gesprächspartner können Führungskräfte ihre berufliche Situation in einem geschützten Umfeld reflektieren. Denn sehr oft laufen diese Gefahr, in ihrer Position zum „einsamen Wolf“ zu mutieren. Je höher die Managementebene der Führungskräfte liegt, desto seltener ist ein offener Austausch auf Augenhöhe und Feedback in ihrem Umfeld möglich. Dabei ist Reflexion des eigenen Tuns und Erfahrungsaustausch essentiell für die tägliche Führungsarbeit und die weitere Entwicklung der eigenen Führungskompetenz.

Als Coach und Berater mit langjähriger Führungserfahrung bin ich Sparringspartner und Bewusstmacher der Leistungsträger im Unternehmen. Indem ich den Arbeitsalltag einer Führungskraft sehr gut kenne und entsprechend auf meine Klienten eingehen kann, erreiche ich eine hohe Akzeptanz und damit eine hohe Wirksamkeit im Coaching.

#### EXECUTIVE COACHING IM ÜBERBLICK

- In Lösungen denken anstatt in Problemen
- Neue Aufgaben und Herausforderungen meistern
- Talente unter Ihren Mitarbeitenden fördern anstatt sie ausbremsen
- Eigene emotionale Wahrnehmung schärfen, um so Mitarbeitende besser zu motivieren
- Mit eigenen Schwächen und Unsicherheiten souverän umgehen, um so mehr Selbstbewusstsein zu entwickeln
- Andere Haltung einnehmen, so dass die Arbeitszeit wieder lebenswert wird
- Gefahren von Demotivation und Burn-Out wirksam vorbeugen

#### MEINE AUFGABE ALS COACH

- „Reibung“ erzeugen
- Bewusstmacher und Reflexionshelfer
- Den Ressourcen des Klienten eine große Bedeutung geben und sie würdigen.



MARIO CRISTIANO

## Führung und Leadership

---

### INNERMETRIX PERSÖNLICHKEITSDIAGNOSTIK



#### **Potenziale aufdecken und Leistungen steigern**

Wenn Ihnen die Arbeit leicht von der Hand geht und Sie mit wenig Aufwand Erfolge erzielen, dann entspricht Ihre Tätigkeit genau Ihren natürlichen Talenten und Kompetenzen. Nach aktuellen Studien kann sich ein erfülltes Berufsleben förderlich auf die Gesundheit und nachhaltig auf die gesamte Persönlichkeitsentwicklung auswirken.

In Zusammenarbeit mit InnerMetrix, dem Weltmarktführer für Persönlichkeitsdiagnostik, unterstütze ich Sie dabei, Ihr eigenes Potenzial oder das Potenzial Ihrer Führungskräfte zu ermitteln. Sie erhalten eine wissenschaftlich valide Aussage darüber

- was Ihre Talente sind
- warum Sie motiviert sind, Ihre Talente einzusetzen
- wie Sie die Talente einsetzen

Im Kern beantwortet das Leistungspotenzialprofil die Frage „Wann sind Menschen in

der Lage, bei einer bestimmten Tätigkeit Höchstleistung zu erbringen, ohne sich dabei zu ‚verbiegen‘?“ Die InnerMetrix-Persönlichkeitsdiagnostik bietet Ihnen präzise, umfangreiche und objektive Aussagen und verhilft Ihnen zu mehr Zufriedenheit und Leistung in Ihrer Arbeit als Führungskraft.

#### **Folgende Einsatzgebiete lassen sich mit den verschiedenen Instrumenten abdecken**

- Identifizieren des persönlichen Leistungs-Optimums
- Authentischeres Auftreten und damit weniger Energieaufwand
- Klärung von interpersonellen Konflikten für ein Mehr an Lebensfreude
- Senkung von Burn-Out-Risiken

Das Leistungspotenzialprofil unterstützt Sie bei Ihrer Persönlichkeitsentwicklung. Es hilft Ihnen dabei, zu verstehen wie Sie „ticken“. Sie begreifen weshalb Sie so handeln wie Sie handeln. Für das Selbstcoaching dient die InnerMetrix-Persönlichkeitsdiagnostik als Reflexionshilfe und unterstützt Sie dabei, Ihre Führungsarbeit zu verbessern.

Gerne berate ich Sie umfassend zu InnerMetrix und dem optimalen Einsatz der Diagnostik-Module für Ihre Belange.



MARIO CRISTIANO

## Führung und Leadership

---

### XLNC LEADERSHIP DIAGNOSTIK



#### **Führung messbar machen**

Das Ziel des onlinebasierten Führungsstil Screenings, XLNC Leadership Diagnostic, besteht darin, das eigene Führungsstilportfolio zu erweitern, um erfolgreicher führen zu können.

Im Rahmen der transformationalen Führung werden Führungskräfte als sozial kompetente Vorbilder wahrgenommen, die den Sinn und die Bedeutung von gemeinsamen Zielen und Idealen verdeutlichen. Damit Führungskräfte andere begeistern und Zuversicht vermitteln können, brauchen sie neben einer veränderten Grundhaltung eine Bandbreite an Führungsstilen, die sie situations- und personenabhängig aktiv einsetzen können.

Das Repertoire an Führungsstilen, die eine Führungskraft natürlich einsetzt, wird von der zugehörigen Führungspersönlichkeit beeinflusst. XLNC Leadership Diagnostic ermöglicht, das eigene Führungsstilportfolio zu erweitern, um noch erfolgreicher führen zu können. Exzellente Führung unterstützt Unternehmen dabei, auf neue Herausforderungen reagieren und diese meistern zu können.



MARIO CRISTIANO

Führung und Leadership

---

## SERIOUS PLAY LEADERSHIP DIAGNOSTIK

### LEGO® SERIOUS PLAY®

#### Denken mit den Händen

LEGO® SERIOUS PLAY® ist eine Methode, um in Unternehmen und Teams neue Ideen zu fördern und die Kommunikation zu verbessern. Die Idee, die LEGO® SERIOUS PLAY® zugrunde liegt, ist, dass jeder Gedanke, jedes Erlebnis oder Vorhaben in Form von dreidimensionalen Legomodellen visualisiert werden kann. Ein wesentlicher Vorteil der Methode ist, die so genannte Hand-Gehirn-Verbindung: Wenn Menschen mit den Händen arbeiten, sind besondere Hirnregionen aktiv. Der moderierte Prozess bewirkt, dass Teilnehmer zu Machern werden.

LEGO® SERIOUS PLAY® bietet sich u.a. an bei der Entwicklung neuer Geschäftsstrategien, der Analyse von Krisensituationen sowie der Erarbeitung von Lösungskonzepten und der Optimierung der Zusammenarbeit im Team.

Der spielerische Zugang ermöglicht Antworten – und bereitet den Teilnehmern darüber hinaus viel Freude.



MARIO CRISTIANO

## Führung und Leadership

### DAS 4-STUFEN BERATUNGS-MODELL

Aufgabe des 4-Stufen Beratungsmodells ist es, Ihnen die Stufen der Führungskräfte-Entwicklung transparent zu machen und Orientierung zu geben, wie ich in der Begleitung von Unternehmen vorgehe.

Im Rahmen der Standortbestimmung definieren wir nach der Analyse der Ist-Situation gemeinsam die Soll-Situation und die Ziele. Das Leadership Strategy Canvas® bietet als Analysetool die Möglichkeit, intensiv und zielgerichtet zu reflektieren, wo es große Bedarfe bei der Führungskräfte-Entwicklung in Ihrem Unternehmen gibt.

Nach der Bedarfsanalyse identifizieren wir gemeinsam die größten Stellhebel für die weitere Entwicklung, wie z. B. die Altersstruktur im Unternehmen, die gemeinsamen Werte, die Hierarchie, etc. In Workshops, Trainings und Coachings mit Ihrer Führungsriege legen wir fest, wie die erarbeitete Führungsstrategie im Unternehmen erfolgreich umgesetzt wird. Eine abschließende Reflexion der Entwicklung dient der Ergebnissicherung und zeigt auf, wo gegebenenfalls noch Wegkorrekturen erforderlich sind.







MARIO CRISTIANO

Impulse und Lösungen für Führungskräfte

---



In sieben Schritten zum erfolgreichen Training oder Coaching

## Der Ablauf

Voraussetzung für ein erfolgreiches Training oder Coaching ist, dass die Chemie zwischen Coach und Klienten stimmt. Aus diesem Grund geht einer Zusammenarbeit mit mir immer ein erstes unverbindliches Kennenlern-Treffen voraus. Sie entscheiden nach unserem Gespräch, ob ich aufgrund von Methodik, Erfahrung und Persönlichkeit Ihren Vorstellungen entspreche. Die weiteren Schritte habe ich Ihnen untenstehend zusammengestellt:

1. **Kennenlern-Treffen**
2. **Auftragsklärung mit Führungcheck**
3. **Konzepterstellung / Angebotsphase**
4. **Beauftragung**
5. **Durchführung des Trainings / Coachings**
6. **Transferübungen**
7. **Zielerreichungstelefonat**



MARIO CRISTIANO

Führung und Leadership

---

## VORTRÄGE

Für die Themen Selbstführung und Mitarbeiterführung brenne ich. Mit meiner Begeisterung ziehe ich meine Zuhörer in den Bann und verstehe es, sie als Redner zu unterhalten, zu motivieren und zu inspirieren. Egal ob Kunden- oder Mitarbeiterveranstaltung, Jahrestagung, Kongress, Seminar oder kleinere Gruppentrainings, ich passe meine Vorträge dem jeweiligen Anlass, Ihrer Zielgruppe und Ihrem Unternehmen an. Nachfolgend finden Sie vier Kurzexposés meiner Vortragsthemen. Die Vortragslänge variiert zwischen 30 und 90 Minuten und kann ebenfalls individuell abgestimmt werden.





MARIO CRISTIANO

## Führung und Leadership

---

### VORTRÄGE

#### VORTRAG 1

### DIE PERFEKTE FÜHRUNGSKRAFT – EIN MYTHOS?

Mit diesen Eigenschaften erzeugen Führungskräfte maximale Wirkung

Das Wirkungsfeld von Führungskräften wird zunehmend komplexer. Mit dem Aufeinandertreffen verschiedener Generationen am Arbeitsplatz treffen auch unterschiedliche Wertevorstellungen aufeinander. Hier sind Konflikte fast schon vorprogrammiert. Auch Innovations- und Wettbewerbsdruck nehmen stetig zu und beeinflussen das tägliche Wirken. In meinem Vortrag vermittele ich, wie das Handeln der Führungskraft in Einklang mit den Anforderungen von Unternehmensleitung und Mitarbeitenden gebracht werden kann und lege dar, welche Eigenschaften wichtig sind, um in der Führung maximale Wirkung zu erzielen.

#### INHALTE:

- Was erwartet das Unternehmen von der Führungskraft?
- Auf welche fünf Führungsqualitäten kommt es wirklich an?
- Wie gelingt es, achtsamer zu werden?

#### VORTRAG 2

### ERFOLGSREZEPT SELBSTFÜHRUNG

Wie Sie Ihr eigener Coach werden

Laut einer aktuellen Studie verursacht das Verhalten vieler Führungskräfte, dass mehr als die Hälfte der Arbeitnehmer „Dienst nach Vorschrift“ macht. Diese Einstellung ist langfristig ein Hemmschuh für Produktivität, Innovationen und eine positive Unternehmensentwicklung. Hinterfragen Sie stets kritisch Ihr Handeln als Führungskraft. Denn Führung beginnt bei sich selbst. In meinem Vortrag zeige ich, wie Sie mit einfachen Mitteln Ihr eigener Coach werden und öffne Ihnen die Augen für den Kern der Führungsarbeit.

#### INHALTE:

- Was ist Selbstführung?
- Was bringt Selbstführung für die Mitarbeiterführung?
- Wie lassen sich Talente erkennen und zu Stärken entwickeln?



MARIO CRISTIANO

## Führung und Leadership

---

### VORTRÄGE

#### VORTRAG 3

### FÜHREN MIT EMOTIONEN – SICHERER WEG ZUM WEICHEI?

Erfolgreich führen durch das Zusammenspiel von Herz und Verstand

Wer als Führungskraft wirksam und authentisch sein will, muss lernen, seine Emotionen auszudrücken. Denn Führungsarbeit ist Beziehungsarbeit. Das Verhalten von Menschen und die Qualität von Beziehungen werden immer von Gefühlen bestimmt. Führung ist nur möglich, wenn Herz und Kopf – Fühlen und Denken – zusammenspielen. Anhand umfassender praktischer Beispiele lege ich dar, welchen Stellenwert emotionale Intelligenz in Beruf und Privatleben hat und wie Führungskräfte ihre Führungskompetenz auf eine neue Basis stellen können.

#### INHALTE:

- Was ist emotionale Intelligenz?
- Welche Auswirkungen können Emotionen auf die Führungsarbeit haben?
- Wie lässt sich die emotionale Intelligenz verbessern?

#### VORTRAG 4

### DER WEG ZUR APHILEN FÜHRUNGSKULTUR

Agil führen – agilen denken -agil performen

Digitalisierung verändert unsere Arbeit – so viel ist schon mal klar. Nach den aktuellen Erfahrungen befinden sich gerade kleine und mittlere Unternehmen noch in einer „digitalen Führungssteinzeit“. Das Ergebnis: neue Methoden, Organisationsformen und Möglichkeiten der Zusammenarbeit treffen auf alte Führungsmodelle und entsprechendes Führungsverhalten. Anhand praktischer Möglichkeiten bekommen Sie erste Impulse und Ansätze wie Sie als Unternehmen aktiv Ihre Führungskultur neu gestalten können.

#### INHALTE:

- Was bedeutet Agilität für den Mittelstand?
- Wie verändert die Digitalisierung die Führungsarbeit?
- Wie kann die Führungskultur im Unternehmen nachhaltig verändert werden?



MARIO CRISTIANO

## Führung und Leadership

---

### EGAL WO, EGAL WANN:

#### MARIO CRISTIANO WIRKT.INSPIRIERT.



Sie sind mehr als nur ein Coach. Ich habe selten jemand so sprechen gehört. Sehr inspirierend. Dankeschön

Alwin Frech

Aicher Präzisionsdrehteile



Lieber Herr Cristiano, Sie haben den Prozess-Workshop mit unseren Führungskräften moderiert. Die Moderation hat uns die Möglichkeit gegeben, uns während des Workshops voll und ganz auf den Inhalt zu konzentrieren.

Sie haben es geschafft, verschiedenste Interessen und Stimmungen auf das Wesentliche zu lenken. So haben alle Führungskräfte ein Verständnis für das Thema bekommen und den erarbeiteten Lösungsansatz akzeptiert. Hierfür nochmals ein großes Dankeschön.

Ihre Leitung und Steuerung hat uns sehr viel weitergebracht.

Stephanie Maertin

Maertin Technischer Handel



Mario, ich durfte Dich am Samstag auf dem Führungskongress in Karlsruhe live erleben. Ich möchte mich persönlich für Deinen Vortrag bedanken, der wirklich klasse war. Sehr authentisch. Man merkt, dass Du das Thema Führung lebst.

Frank Faller

Karl Dischinger Logistikdienstleister



Mit seinem großen Erfahrungsschatz und seinem inspirierenden Wesen ist Mario Cristiano für Mall und Herlan ein unverzichtbarer Berater.

Sybille Stadler

Mall und Herlan





MARIO CRISTIANO

## Führung und Leadership

---

### REFERENZEN

#### **Beratung**

AUMA  
Baden fm  
Freiburger Druck  
Jauch Quartz  
Julabo  
Kramer  
Koch Pac-Systeme  
Schwarzwaldmilch  
Öl Schüler  
Veyhl  
VHW Spaichingen

#### **Coaching**

Adition  
Bilcare  
Europa Park  
Heinzmann  
Hummel  
Maertin  
Taifun  
Zeit zu leben

#### **Training**

Aptar Radolfzell  
August Faller  
Badische Zeitung  
Eckerle Gruppe  
Enayati  
Losan Pharma  
Magnetic Autocontrol  
Maxon Motor  
Ruch Novaplast  
wvib, Freiburg



MARIO CRISTIANO

Führung und Leadership

---



Unsere Chancen  
liegen im Hier und jetzt.  
Sie zu nutzen,  
heißt Initiative zu ergreifen.

[Mario Cristiano](#)



Mario Cristiano  
Führung und Leadership

**FOKUSSIERT, PRAXISNAH  
UND WIRKSAM – GERNE  
AUCH IN ZUSAMMENARBEIT  
MIT IHREM UNTERNEHMEN.**

Vereinbaren Sie einen Kennenlernertermin.  
Telefon: 0761.60063840  
Mobil: 0171.1756518

[mail@mariocristiano.de](mailto:mail@mariocristiano.de)  
[www.mariocristiano.de](http://www.mariocristiano.de)

Paul-Ehrlich-Straße 9  
79106 Freiburg